

Procedure Plejeboligområdet

Emne: kompetence, ansvars og opgave profil –
udviklingssygeplejerske.

Nærmeste leder

Leder af plejeboligområdet

Generelt

Denne procedure er ikke begrænsende i forhold til at løfte de opgaver der skal varetages.

Kvalifikationskrav

- Sygeplejefaglig uddannelse med minimums 3 års klinisk erfaring
- Relevant erhvervs erfaring indenfor ældrepleje, demenspleje.
- Relevant efteruddannelse indenfor pædagogik, demens
- Udadvendt og god til at kommunikere i skrift og tale
- Gode samarbejdsevner både mono og tværfagligt og fleksibel i opgaveløsning
- Høj grad af selvstændighed og initiativ selvstændigt samt god til at prioritere
- Opsøgende i forhold til egen faglig udvikling.
- Har ansvarsbevidsthed og kan vise handlekraft og initiativ.
- Arbejder reflekterende og anerkendende.

Ansvars- og kompetenceområde

Ansvar

- Være med til at udvikle faglige / kliniske procedure.
- Sikre dokumentationen, er korrekt ud fra lovkrav og lokaltilpasset procedure.
- Sikre at ny viden implementeres i praksis
- Sikre at plejeboligområdets procedurer og politikker bliver efterlevet i afdelingerne.
- Sikre en høj faglig standard.
- Undervise i kliniske opgaver, sygdomme osv., både i grupper men også til den enkelte.
- Planlægge og sikre udførelses af rehabiliteringsforløb

Medansvar

- Sikre varetagelsen af helhedsplejen hos beboerne, så alle sundheds- og sygeplejefaglige opgaver og komplekse sygeplejefaglige omsorgsopgaver løses på en optimal måde og i overensstemmelse med målsætninger, værdigrundlag og kvalitetsstandard, indenfor rammer og politikker.
- Kan medvirke til at skabe overblik, sammenhæng i den komplekse beboers sygdomme, symptomer samtidig med der tænkes på beboerens livskvalitet.
- Medvirke til Kompetence udvikling personalet.

Opgaver:

- Medvirke til Introduktion af nyt personale.
- Oplæring og kompetenceudvikling for medarbejderne, samt dokumentation for kompetencer.
- Formidle faglig viden, der er relevant for udførelsen af arbejdet, samt medvirke i udviklingsarbejde med henblik på at forbedre indsatsen indenfor funktionsområdet.
- Medansvarlig i at opretholde og udvikle et fysisk og psykisk sundt arbejdsmiljø.
- Samarbejde med kommunens demenskonsulent, uddannelsesansvarlig og , omsorgssystemkonsulent.
- Medansvarlig for beboerkonferencer.
- Kunne følge op på projekter, initiativer og kompetenceudviklingen, og se dette som en kontinuerlig proces.

Erstatter tidligere job- og personprofil, for Fag- og udviklingssygeplejerske, af Udsendt: 130613	Revideret september 2017	SB-SYS: Kompetence, ansvars- og opgaveprofil
---	--------------------------	---