

Forum: MED udvalgs møde for plejeboligområdet
Tid: Tirsdag den 28. maj 2020 kl. 13.00 – 15.30
Formøde medarbejderne kl. 12.00 – 13.00
Sted: Humlehusene flexsalen

Deltagere: Mona Funch (leder fmd.)
Michael Thrane (leder)
Jannet Nørbjerg (Humle)
Jeanette Danielsen (Albertshøj)
Jeanette Erceninks (Stab)

Afbud: Jane Rostock (Leder)
Linea Bisgaard (Albertshøj)

Dato: juni 2020
Sags nr.:
Sagsbehandler: KRR

Referent: Karin Raasdal

A. Beslutningspunkter

1. Valg af ordstyrer.

Karin var ordstyrer

2. Godkendelse af referat fra sidste møde og dagsorden.

Ingen bemærkninger til sidste referat. Ønske om et punkt under evt. en orientering om rygestop kursus.

B. Orienteringspunkter og dialog punkter

3. Arbejde hver 3. weekend v/ Michael

Opfølgning om hvordan det går i Humlehusene.

Det er gået rigtig godt, enkelte weekender passer rullene ikke helt, men det arbejdes der på at få reguleret. Forandringen mærkes ved at der er større fremmøde i dagtimerne, som er rigtig godt, så som udgangspunkt er det en succes.

Til spørgsmålet om ordningen skal udvides til delt dag aften vagt, vil ledergruppen arbejde videre med det. De vil se på hvor snitfladerne skal være og på hvor mange der skal være i de enkelte vagtlag for denne gruppe.

Humlehusene har en del på barsel, Mona var nysgerrig på at høre hvordan denne gruppe havde taget ordningen til sig. Der er stadig en del der mangler at vende tilbage, så det er endnu ikke helt afklaret hvad de ønsker af ordning.

Medarbejderne Udtrykte at, det er godt at arbejde hver 3. weekend

Der laves en opfølgning på MED mødet i november 2020.



4. Tilsyn v/ Michael

En orientering af tilsyn fra patientsikkerheden, Ældretilsyn og BDO

Reaktiv tilsyn den 26/2 på Albertshøj – her blev vi rost til skyerne og alt gik ud over vores forventninger.

Ældretilsyn fra patientsikkerhed, fik også en fantastisk tilbagemelding. Tilbage meldingen er vedlagt dette referat.

BDO tilsyn i Humlehusene var tilfredsstillende, dvs. den næst bedste tilbagemelding man kan få – her blev der kommenteret på medicinopbevaringen og dette er der rettet op på. Der blev givet særlig god tilbagemelding på omgangen med beboerne og tonen i huset.

BDO tilsyn på Albertshøj fik særlig tilfredsstillende.

Alle tilsyn har være rigtig gode og der gives stor ros til personalet fra ledelsen. Alle tilsyn kan læses på vores hjemmeside side: www.plejeboligomraadet

MED-Udvalget opfordre alle til at gå ind og læse tilbagemeldingerne.

5. Arbejdsmiljø v/ Arbejdsmiljø-repræsentanter og ledere i MED

Punkt fra årshjul – APV gennemgang for handleplaner

Arbejdsmiljø drøftelse og indsatser med udgangs punkt i kommunens indsats.

<https://medarbejdersiden.albertslund.dk/organisation/med-og-arbejdsmiljoeorganisation/arbejdsmiljoeorganisationen/>

Læs mere her om ArbejdspadsMED's ansvar og opgaver.

Uddannelse af AMR repræsentanter, tilmeldinger.

Indberetningerne på grænseoverskridende adfærd, er uforklarligt mærkbart faldet i Corona tiden, hvor der har været lukket for pårørende, læger og andre udefra kommende. Dette kan der være mange årsager til, en af dem kunne være at der har været ekstra bemanning, en anden at der har været mere ro i afdelingerne.

Afdelingslederne laver en proces for en APV-gennemgang, på et ledermøde.

Uddannelse af AMR, har været sat i bero i kommunen, Jane og Michael følger op på næste AMR-møde, for hvem der mangler uddannelsen og at uddannelsesbevis sendes til Karin.

6. Trio-samarbejde v/ Mona

Vi skal tale om hvordan skal vi afholde samarbejds møder.

Bilag: Retningslinjer for TRIO samarbejdet i Albertslund kommune

Kommune MED har besluttet at der i det omfang det er muligt, skal der etableres et TRIO samarbejde.

Vi afholder AMR møder lokalt og fælles for hele plejeboligområdet, og vi afholder MED-møder, så i TRIO'en mangler en TR. Vi har Susi Flex som TR på FOA området, men hun deltager ikke på nogen af vores møder.

Det blev diskuteret om hvorvidt det var en god ide, at der på plejeboligområdet, blev fundet en eller to TR på FOA området. MED-repræsentanterne går ud og undersøger hvorvidt det er muligt og om det vil være en fordel.



Efterfølgende blev der diskuteret AMR rollen, det fremgik at opfattelsen hos nogen er at man som AMR-repræsentant, skal deltage på medarbejdersamtaler, hvilket ikke er en AMR-rolle. Hvis det ønskes af en medarbejder, at medbringe en bisidder til en medarbejdersamtale, kan medarbejderen frit vælge hvem der ønskes med på samtalen.

Der blev efterlyst tid i arbejdet som MED-repræsentant, samt talt samarbejdet mellem leder og AMR- og MED-repræsentanter. Repræsentanterne må selv sige til hvis der er behov for tid til arbejdet, samt at ansvaret for arbejdsmiljøet også er medarbejdernes. Der er behov for at Rollerne som MED- og AMR-repræsentanter, skal diskuteres, så det er klart for alle hvad der forventes af hinanden. Dette er et oplagt emne til vores fælles AMR og MED dag.

7. Sygefravær v/ Mona

Sidste rapport vedlagt, samt gennemgang af fravær i det nye system. Opfølgning fra sidste møde, hvor snakken gik på hvad der er vi ikke ser, samt hvad vi kan gøre anderledes. Arbejdsmiljørepræsentanterne i MED skal forberede en tilbagemelding til MEDmødet, ved at have talt med kollegaer om hvad de tænker og om de har forslag til hvad vi kan gøre anderledes.

Bilag: sygefraværsrapport

Der blev talt om de tiltag der er gjort for at skabe bedre social kapital og på den måde får nedbragt sygefraværet. Det nye kompetence program gir god energi, hvorimod store projekter ikke gør.

8. Coronavirus v/ Mona

Opdatering fra sundhedsstyrelsen

Det er gået så godt, situationen har været håndteret så fantastisk at andre kommuner ringer for at hører hvad vi har gjort 😊. Vi har på intet tidspunkt manglet værnemidler, samt været gode til at anvende dem. Mona udtrykte en stor ros til alle.

9. Fælles MED kursus v/ Karin

MED uddannelsen, Nyt om vores fælles dag.

Der er endnu ikke fundet det rigtige kursus. Kurset hos PUF var ikke et kursus som vi ønsker, så der arbejdes på at finde et nyt.

10. Faste punkter

Procedure v/ Jeanette: Er der nye eller rettelser, som der skal orienteres om. Principper for vagtplan, fra sidste møde denne skal ændres, så den også gælder blandede vagter – opfølgning. Ingen

Kursus og uddannelse: Har der været noget bevilliget til personalet. Ingen

Kommune-MED: Har der været nyt siden sidst.

Fra Kommune-MED er der kommet en reminder på at kommunen er røgfri fra 1. august 2020.

Dette gælder for alle medarbejdere, når man er på arbejde som også indbefatter når man er på kursus og ellers er på matriklen. Hvis reglerne ikke overholdes kan det få ansættelseslige konsekvenser.

I praksis betyder det, hvis man overtræder rygeforbuddet indkaldes man førstegang til samtale og anden gang til tjenstligsamtale.



Der blev talt om hvad man skal gøre, hvis man ser en kollega ryge. Mona udtrykte at vi har alle et ansvar for at forbuddet overholdes og situationen kan være svær, omvendt er det den der ryger, som sætter sin kollega i en situation som er svær.

11. EVT.

Uniformpakken skulle komme i udbud i maj. I uniformpakken kommer der udover det vi har i dag også tørklæder og duge til at lægge på bordene. Tøjet bliver puljetøj, dvs. der vil ikke længere bestilles tøj til den enkelte medarbejder og alt tøj får Albertslunds kommunens logo på.

Mona har efter mødet lavet en opfølgning på hvor udbuddet var i processen, og det er desværre sådan, at den medarbejder der stod for udbuddet er stoppet og pga. Corona er udbuddet ikke sat i værk. Hvilket betyder at uniformpakken først kommer i udbud til januar 2021. Det er meget beklageligt og ærgerligt, men Mona holder udbudskontoret op på at det SKAL komme i udbud til januar.

Med venlig hilse
Mona Funch

Bilag vedlagt : Ældretilsyn – Høringsudkast til synsrapport Plejeboligområdet Humlehusene.

Næste MED-møde afholdes den 24. september i Humlehusene.