

Referat

Forum: Beboer og pårørenderådsmøde Albertshøj
Tid: 29. november 2023 kl. 17.00 – 19.00
Sted: Sundhedshuset, køkkenalrummet 2. sal

Deltagere: Connie Lemvig –Afdelingsleder 3. 4. og 5. sal.
 3. sal - Ingelise pårørende til Erling bolig 7
 4. sal - Bettina og Rita pårørende til Frede bolig 20 og Janne pårørende til Rita bolig 16
 5. sal - John pårørende til Anni bolig 1, Majbritt pårørende til Birgit bolig 4 som også deltog.
 Ældrerådet Else Morthorst

Inviteret:

Afbud: Lene Ciccolini Borgerrådgiver
Referent: Karin Raasdal Hansen

Dato: 06.12.2023
 Sags nr.: 27.15.04-P35-1-17
 Sagsbehandler: KRR

A. Dagsorden

1. **Velkomst v/ Connie Lemvig**
2. **Valg af ordstyrer og godkendelse af dagsorden.**
3. **Nyt fra Albertshøj.**
 - Præsentation af alle som deltog på mødet. Pårørenderådgiver Lene Ciccolini kunne desværre ikke deltage. Vi uddelte hendes folder med telefon nr. man kan kontakte hende på. Ældrerådet udleverede ligeledes sin folder og bladet 60+. Begge foldere kan man få udleveret ved at henvende sig hos personalet.
 - Organisering og struktur blev fremlagt. Samme værdigrundlag for hele huset er fremtidens Albertshøj. Der er et stort ønske om at ansætte en sygeplejerske på hver etage, i dagtimerne, for at tilgodese beboernes komplekse sygeplejefaglige behov og for at støtte Sosu assistenterne. i hverdagen. Vi afventer politisk og økonomisk afklaring, men håber at komme i mål med dette ønske. Der er ansat en udviklingssygeplejerske, som skal være med til at højne fagligheden og udvikle medarbejdernes kompetencer. Hendes primære opgaver vil være vejledninger og instrukser til personalet og patientsikkerhed, som skal gøre personalet klar til opgaven. Vi har en aktivitetsmedarbejder på hver etage, pt en vakantstilling på 4. sal. Det blev udtrykt at man som pårørende havde stor gavn af at man kan se menuen og hvilke aktiviteter der er hverdag, dels for at man så kan planlægge sit besøg uden om aktiviteten, men også for man så har noget at tale om. Beboerblade fik ros for sine billeder, alle er glade for bladet. Der var stor ros til personalet for god modtagelse af beboer.
 - Der blev orienteret om at vi er i gang med at se på normeringen. Der arbejdes på at måle tiden og tidspunktet vi bruger på opgaver. For så at kunne planlægge hvor mange personaler vi skal have på arbejde i løbet af dagen. Dette med formål at se om vi er det rigtige antal medarbejder på arbejde på de rigtige tidspunkter i løbet af dagen. Ligeledes arbejdes der med vores økonomikonsulent på at udarbejdet et

Plejecentret Albertshøj
 Skolegangen 1
 2620 Albertslund

Albertslund Kommune
 Børn, Sundhed & Velfærd



normbudget, ud fra de midler vi har til rådighed. Der blev spurgt om vi arbejder i teams, dette er hovedsagligt kun i demens- og det psykiske-afsnit at vi gør det, ellers arbejdes der med kontaktpersoner.

- Vi har gang i et pynteprojekt, hvor vi samarbejder med en arkitekt der ser på indretningen, så vi får Albertshøj til at ligne et hjem. Projektet er i gang sat på 5. sal og kommer også til de andre etager, ligeledes er der afsat midler til at få malet i fælles arealerne.
- Orientering om etape 3. Vi har fået nøglerne, de næste 40 dage skal bruges på at konstatere evt. fejl og mangler. Det forventes at de første beboere flytter ind 1. marts 2024. indflytningen kommer til at forgår løbende, således at ikke alle beboere flytter ind på en gang. Rekrutteringen er i igangsat, der er lavet opslag og vi har allerede fået en del ansøgninger.
I den forbindelse blev der spurgt til brugen af vikar.
Vi har lavet en ansættelses procedure for vikar, hvor vi prøver at klæde dem på til opgaven inden de starter. Vores udviklingssygeplejerske vil afholde undervisning, så vi sikrer fagligheden.
Vi bestræber os på kun at bruge interne vikar og helst uddannet personale. Eksterne vikar bliver så vidt muligt kun brugt i spidsbelastninger som eks. sommerferie. Vi ansætter ikke ufaglærte i faste stillinger, hvis vi ikke kan få faglært personale, ansættes en ufaglært i tidsbegrænset periode. Vi har en forsøgsordning med ansættelse af ufaglært i en uddannelsesforløb, med meget kort skole program 10 uger på SOSU H, til disse ansættelser er der krav om erfaring på 2 år inden for plejen, vi har pt. 3 af disse ansættelser.
- Fremtidige møder – nuværende vedtægter blev uddelt, ledelsen ønsker at ændre denne, så det bliver muligt for alle at deltage på disse møder. Det blev aftalt at ledelsen kommer med et oplæg til næste møde. Der afholdes 2 årlige møder marts og september.

4. Nyt fra Ældrerådet.

- Der blev orienteret ved præsentationen om ældrerådets arbejde. Man kan læse om ældrerådet på deres hjemmeside [Aldreradet Albertslund \(aeldreraadetalbertslund.dk\)](http://AldreradetAlbertslund(aeldreraadetalbertslund.dk))
På ældredvalgets møde i februar skal der diskuteres plejehjemsråd, grundet regeringsforslag om selvstyre i ældresektoren. Det glæder vi os til at høre mere om.

5. Evt.

- En pårørende foreslog at vi fik en mentorordning til ny indflyttede, så man har en at følges med til frokost og en der kan hjælpe med at man føler sig tilrette i de nye omgivelser. Dette er både til gavn for beboere og pårørende. Vi har i dag en kontaktperson, som egentlig har den rolle. Men ledelsen vil helt klart have fokus på, det at komme som ny indflyttet og at man føler sig velkommen. Hjemmebesøg og livshistorien inden indflytning er med til at hjælpe os at lære den nye beboer og pårørende at kende.
- Der er et ønske om at personalet bære navneskilte med titel. Dette vil ledelsen gerne imødekomme.

Næste møde afholdes onsdag den 6. marts 2024.

Med venlig hilsen
Connie Lemvig